

日相建設株式会社



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

環境に関する取組として、CO2削減のため、アイドリングストップや環境に配慮した機材の確保等に積極的に努めます。社用車のハイブリッド車への交換を順次進めます。障害者雇用は目標達成に向け募集活動を継続。今後も引き続き積極的な採用に努めます。

< その他SDGsの推進に資する取組の実施状況 >

- ①相模原市の脱炭素社会実現への取組のため『さがみはらグリーンボンド』への投資を表明
- ②かながわサポートケアの認証を継続
- ③SDGs自販機の設置と市への売上金寄付

< KPI及びその達成状況 >

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2023年)	2 年目 (2024年)	3 年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	障害者の雇用促進	1	0	0		3
2	災害時対応資器材の確保	60%	65%	70%		100%
3	EV及びハイブリッド車の導入	2	3	3		4

株式会社アコック



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

地元受注物件に関しては、人材・資機材を地元優先に手配し、工事を進めました。2024年度には、コンプライアンス研修や、安全運転動画視聴にも取り組み、地域から信頼を得られるよう社内での研修も強化しています。これからも、地元とともに発展できる会社作りに取り組みたいと思います。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

地域コミュニティの発展を目指し、本社所在地近くの橋本駅周辺および周辺商店街・住宅街の除雪活動をおこないました。冬季は本社に除雪用ホイールローダーを常駐したほか、凍結防止剤を用意しいつでも出動できるよう備えました。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 (2023年)	2年目 (2024年)	3年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	市内発注率（資機材・施工共）	50%	53%	78%		80%
2	育児休業・介護休暇取得者数	2人	2人	2人		4人
3	社用車のHEV・EV化	18%	20%	18%		50%

日本板硝子株式会社

相模原事業所



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

- ①開発品を事業部へ製造移管し、量産を開始した。
- ②CO2排出量削減については、2018年を基準年とし、2030年までに30%の削減を目標としている。2024年は電力量削減が順調に進んだが、生産量の減少による影響も大きいいため、今後は生産効率の向上や設備更新などを通じて、実質的なCO2削減に引き続き取り組む。
- ③環境マネジメントシステム(ISO14001)を運用し、製品の開発・改良における環境配慮を進めるとともに、省エネルギーや廃棄物量削減に取り組んでいる。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

- ④SDGs目標3に該当する健康経営にも本格的に取り組んでいる。従業員の健康維持・増進を目的に、自立体力測定、ウォーキングイベント、健康チェック、ジム法人契約などを通じて運動習慣の定着を支援している。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標 (KPI)	当初値	1年目 (2023年)	2年目 (2024年)	3年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	新しい光学部品の開発	0製品	1製品	1製品		5製品
2	高機能ガラスや光学部品の性能向上	100%	115%	100%		150%
3	CO2排出量の削減 (2018年対比)	90%	73%	69%		70%

富士ホールディングス株式会社



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

2024年1月には従来の紙カタログの一部廃止を実施し、約79t-CO₂の削減を実施。白河事業所において、2023年4月から自家消費型太陽光発電をスタートし、2024年は719,883kWh/年の発電、白河事業所で使用する電力の約19%を賄いました。2025年からはCO₂フリーの電力契約に切り替えたことで、電力の実質再生可能エネルギー比率100%を実現。相模原/白河事業所の建屋で使用している蛍光灯のLED化は、2025年5月末時点で相模原事業所は99%、白河は96%となりました。空調設備及びフォークリフトのエネルギー源をガスから電気へと順次切り替えをしています。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

「質の高い教育をみんなに」につながる取り組みとして、中高生向けの職業体験EXPOに参加。弊社の事業内容の紹介や体験を通して中高生の将来の職業観醸成のお手伝いを実施しました。また今後はSC相模原とのパートナーシップの中で、中高生を対象とした次世代育成に関する取り組みを行う予定です。その他、着用できなくなったユニフォームや食堂から発生した食品廃棄物、製造時に端材となった鋼板を100%近いリサイクルを行なっています。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標 (KPI)	当初値	1年目 (2023年)	2年目 (2024年)	3年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	環境負荷低減製品使用によるCO ₂ 排出量	非公開	非公開	非公開		非公開
2	事業活動で発生するCO ₂ 量 (2014年度比)	6,290t	5,385t	5,052t		目標値 5,032 t
3	障がい者雇用	非公開	非公開	非公開		非公開

株式会社奥村組横浜支店



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

「採用者に占める女性割合」については20.6%を達成し、2025年度末の20%も達成を見込んでいる。「男性社員の育児休業取得」は通達、意識の向上により100%達成している。「CO2の排出抑制」は当初値より11.8%向上し、目標値28%削減を達成できたが、更なる低減に向けて取り組む必要がある。2030年度の目標値は都度更新予定。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

役職員が健康でいきいきと活躍できる職場環境づくりを推進することが企業の持続的成長に繋がると考え、様々な取り組みを行っており、「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」の認定を受けています。



<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 (2023年)	2年目 (2024年)	3年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	採用者に占める女性の割合の向上	14.7%	19.3%	20.6%		20%
2	男性社員の育児休業取得率の向上	7.2%	100%	100%		100%
3	施工段階におけるCO2の排出抑制	24.0%	26.7%	38.5%		28%

有限会社アスリート



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

持続可能な社会環境実現のため、まずは自社排出の廃棄物量削減を日々意識し取り組んでおります。収集車両の増車についても増車後の運用社員確保に向けて教育を実施し2030年の目標までには達成の見込み。

< その他SDG s の推進に資する取組の実施状況 >

社員の健康増進を促進するため、健診の実施・食生活の見直し等生活習慣の改善に取り組んでいます。

< KPI及びその達成状況 >

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	当社排出の一般廃棄物量の削減（資源ごみと可燃ごみ等の分別の強化）	30Kg/月	25Kg/月			20Kg/月
2	育児休暇の取得率	0%	0%			15%
3	専ら再生資源物の収集車両の増車（プレスパッカー車）	1台	1台			2 台

公益財団法人相模原市まち・みどり公社



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

- ・「地域産業の振興」「地域経済の活性化」の観点から、市内事業者（市内に本社、支店等がある事業者）を積極的に活用した。
 - ・市民まつりや指定管理者施設のフェア等に出展し、緑化の普及啓発に努めた。
 - ・相模原市内の小中学校等と連携した、「職場体験」受入事業の実施、市内の小中学校へのアジサイや桜の植樹を実施した。
- 全ての目標は2030年までに達成の見込み。

<その他SDG s の推進に資する取組の実施状況>

S D G s 自動販売機の設置、さがみはら S D G s ビジネス推進企業と連携した不用品回収 B O X の設置、相模原市が発行する「グリーンbond」への投資などを実施した。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	指定管理施設の市内事業者活用割合	68.7%	66.9%			75%
2	花苗の配布数	127,979株	126,215株			130,000株
3	学校や公的機関との連携事業	21件	32件			30件

株式会社タジリ住建



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

社内での開催は難しい内容については外部で開催される研修に積極的に参加し、継続的に活動することができているため、続けることで達成可能である。
CO2削減については、日々の努力が更に必要な状況なので、社内・現場でできる小さいことから進めていく必要がある。
<その他SDG s の推進に資する取組の実施状況>

小さい事ですが、ボトルキャップの回収・リサイクルに取り組み始めました。この取り組みをきっかけに、取り組みの大小にかかわらず継続して行える取り組みを行っていきたいと思います。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年の 目標値
1	CPD単位	6	6			12以上
2	仕事と介護の両立に関する理解を深める研修の実施	0	1			年1回以上
3	地球温暖化対策活動 SDGsさがみはらエコ宣言活動 (CO2削減)	廃プラスチック排出量 9.5t（R4年度実績）	11.3t +19%			-5%/年

株式会社清和サービス



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

社内健康診断の実施。
禁煙宣言者への支援規程の作成（現在2名が挑戦中）
資源ごみ収集運搬の D X 化を進めている。
障害者雇用率11.4%（70名内8名）女性従業員の求人を行って
いく。熱中症対策のため車両・事務所内のエアコン使用量が増
えているため難しいが太陽光発電に期待している。
廃棄物排出の為に電子マニフェスト伝票を推進した。

< その他SDG s の推進に資する取組の実施状況 >

健康経営優良法人中小企業部門（ネクストブライト1000）の認
証を頂きました。
災害廃物処理訓練への参加しました。
C O 2 排出量は東電の排出係数が上がった為増えてしまったの
で当社の太陽光発電の施設の拡充計画している。

< KPI 及びその達成状況 >

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	サポートサービス商品数	1	2			5
2	CO2排出量	432kg	433kg			367kg
3	女性従業員割合	11%	11%			20%

株式会社ハギワラ



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

ICT施工技術を活用した工事施工については、公共工事を中心に積極的に取り入れて施工を行っている。有給休暇取得は、工事の進捗状況を踏まえ職員同士の協力により促進している。排ガス対策型重機機械の使用率については、レンタルが主になるが排ガス対策型をなるべく選定して使用している。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

社員の健康を推進するために、健康診断を定期的に受診、インフルエンザ予防接種を行っています。社員全員の心身の健康増進による、快適な職場づくりを進めています。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	ICT施工技術を活用した工事の割合	非公開	非公開			非公開
2	平均有給休暇取得日数	非公開	非公開			非公開
3	排ガス対策型重機機械使用率	非公開	非公開			非公開

株式会社明真



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

ICT施工技術を活用した工事施工については、電子黒板を導入し、現場で活用している。安全装備付き車両導入については、リース期間及び使用年数などの状況を踏まえ入れ替えを行い2030年に目標をクリア予定。排ガス対策型重機機械の使用率については、レンタルが主になるが排ガス対策型をなるべく選定して使用している。

<その他SDG s の推進に資する取組の実施状況>

現場より発生するコンクリート、アスファルト等の再生可能なものはリサイクル業者に引き渡しリサイクル率の向上に貢献しています。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	ICT施工技術を活用した工事の割合	非公開	非公開			非公開
2	安全装備付き車両導入	非公開	非公開			非公開
3	環境対策型建設機械使用率	非公開	非公開			非公開