

日相建設株式会社



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

CO2 削減のため、アイドリングストップや環境に配慮した機材の確保等に積極的に努めています。社用車のハイブリッド車への交換を継続します。AED設置に向けた取組みを行います。障害者雇用は目標達成に向け募集活動を継続中です。

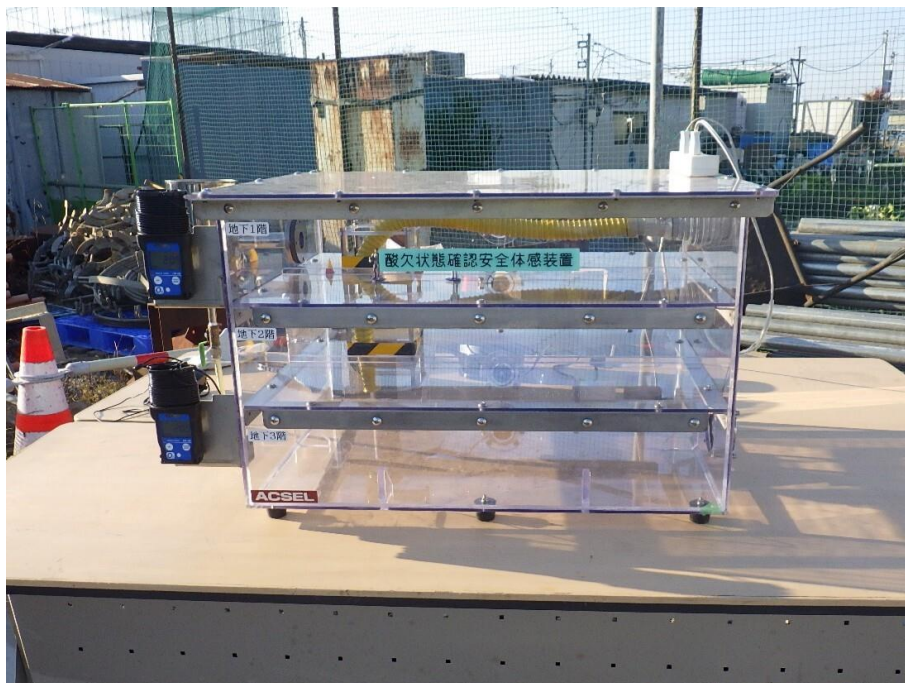
< その他SDGs の推進に資する取組の実施状況 >

- ①相模原市の脱炭素社会実現への取組のため『さがみはらグリーンボンド』への投資
- ②かながわサポートケアの認証を継続
- ③SDGs 自販機の設置と市への売上金寄付
- ④キッズ応援 in 相模原げんきマルシェへの協賛
- ⑤フードドライブに積極的に寄付を継続

< KPI及びその達成状況 >

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2023年)	2 年目 (2024年)	3 年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	障害者の雇用促進	1	0	0	0	3
2	災害時対応資器材の確保	60%	65%	70%	80%	100%
3	EV及びハイブリッド車の導入	2	3	3	4	5

株式会社アコック



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

2025年度は、継続的な地元工事受注に取り組みました。
育休取得数も、微増ながら増加しました。
HEV・EV化の進捗は低いですが、PHEV車を導入し、
災害時の電源確保をしました。
今年度も、社内周知も含め着実に進められるよう実行していきます。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

各作業所では、現場周辺の清掃活動を通じて地域の皆様との信頼関係の構築に努めました。また、安全衛生協議会の定期開催や技術研修の実施など協力業者との連携を強化し、労働災害ゼロの実現と環境汚染の予防に取り組みました。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 (2023年)	2年目 (2024年)	3年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	市内発注率（資機材・施工共）	50%	53%	78%	70%	80%
2	育児休業・介護休暇取得者数	2人	2人	2人	3人	4人
3	社用車のHEV・EV化	18%	20%	18%	16%	50%

日本板硝子株式会社

相模原事業所



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

- ① 2023年からの3年間に、既存商品の性能向上を図りながら新用途への展開を進め、順調に製品開発が進んでいる。OA 機器、光学検査、光通信向けに性能を向上させた光学レンズが製品化されました。
- ② 2018年比で2030年までにCO2排出量を30%削減することを目標に取り組んでいる。2024年度までは電力使用量は減少傾向にあったが、2025年度は増産等の影響により増加した。引き続き、電力量削減に取り組む。
- ③ 環境マネジメントシステムを活用し、製品の開発や改良、省エネ、廃棄物量削減などの取り組みを継続的に推進している。

< その他SDG s の推進に資する取組の実施状況 >

- ④ 従業員の健康維持・増進を目的に、健康経営を本格的に推進している。自立体力測定、ウォーキングイベント、健康チェック、ジム法人契約などの施策により、従業員の運動習慣の定着を支援している。

< KPI及びその達成状況 >

No.	指標 (KPI)	当初値	1 年目 (2023年)	2 年目 (2024年)	3 年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	新しい光学部品の開発	0製品	1製品	1製品	3製品	5製品
2	高機能ガラスや光学部品の性能向上	100%	115%	100%	120%	150%
3	CO2排出量の削減 (2018年対比)	90%	73%	69%	94%	70%

株式会社奥村組横浜支店



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

「採用者に占める女性割合」については20.2%を達成し、2026年度末の20%も達成を見込んでいる。「男性社員の育児休業取得」は通達、意識の向上により100%達成している。「CO2の排出抑制」は当初値より9.2%向上し、目標値28%削減を達成できたが、更なる低減に向けて取り組む必要がある。2030年度の目標値は都度更新予定。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

役職員が健康でいきいきと活躍できる職場環境づくりを推進することが企業の持続的成長に繋がると考え、様々な取り組みを行っており、「健康経営優良法人2026（大規模法人部門）」の認定を受けています。



<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 (2023年)	2年目 (2024年)	3年目 (2025年)	2030年 の目標値
1	採用者に占める女性の割合の向上	14.7%	19.3%	20.6%	20.2%	20%
2	男性社員の育児休業取得率の向上	7.2%	100%	100%	100%	100%
3	施工段階におけるCO2の排出抑制	24.0%	26.7%	38.5%	33.2%	28%

有限会社アスリート



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

持続可能な社会環境実現のため、まずは自社排出の廃棄物量削減を日々意識し取り組んでおります。収集車両の増車についても増車後の運用社員確保に向けて教育を実施し2030年の目標までには達成の見込み。

< その他SDG s の推進に資する取組の実施状況 >

社員の健康増進を促進するため、健診の実施・食生活の見直し等生活習慣の改善に取り組んでいます。

< KPI及びその達成状況 >

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	当社排出の一般廃棄物量の削減（資源ごみと可燃ごみ等の分別の強化）	30Kg/月	25Kg/月	25Kg/月		20Kg/月
2	育児休暇の取得率	0%	0%	0%		15%
3	専ら再生資源物の収集車両の増車（プレスパッカー車）	1台	1台	1台		2 台

公益財団法人相模原市まち・みどり公社



＜目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み＞

- ・「地域産業の振興」「地域経済の活性化」の観点から、市内事業者（市内に本社、支店等がある事業者）を積極的に活用した。
- ・相模原市内の小中学校等と連携した「職場体験」受入事業の実施、市内小中学校17校への花苗配布（計1,630株）、市内中学校を対象とした花苗の植え付けに関する出張講座を実施した。
全ての目標は2030年までに達成の見込み。

＜その他SDG s の推進に資する取組の実施状況＞

リユース活動を拡充するため、さがみはら SDGsパートナー企業と連携し、不要品回収ボックス「R-LOOP」を新たに 5 施設へ追加設置した。

＜KPI及びその達成状況＞

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	指定管理者施設の市内事業者活用割合	68.7%	66.9%	61.1%		75%
2	花苗の配布数	127,979株	126,215株	120,447株		130,000株
3	学校や公的機関との連携事業	21件	32件	29件		30件

株式会社タジリ住建



＜目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み＞

社内での開催は難しい内容については外部で開催される研修に積極的に参加し、継続的に活動することができているため、続けることで達成可能である。

CO2削減については、日々の努力が更に必要な状況なので、社内・現場でできる小さいことから進めていく必要がある。

＜その他SDGsの推進に資する取組の実施状況＞

小さい事ですが、ボトルキャップの回収・リサイクルに取り組み始めました。この取り組みをきっかけに、取り組みの大小にかかわらず継続して行える取り組みを行っていきたいと思います。

＜KPI及びその達成状況＞

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年の 目標値
1	CPD単位	6	6	6		12以上
2	仕事と介護の両立に関する理解を深める研修の実施	0	1	1		年1回以上
3	地球温暖化対策活動 SDGsさがみはらエコ宣言活動 (CO2削減)	廃プラスチック排出量 9.5t（R4年度実績）	11.3t +19%	18.9 +67%		-5%/年

株式会社清和サービス



＜目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み＞

社内健康診断の実施。
禁煙宣言者への支援規程の作成（現在2名が挑戦中）
資源ごみ収集運搬の D X 化を進めている。
障害者雇用率11.4％（70名内8名）女性従業員の求人を行って
いく。熱中症対策のため車両・事務所内のエアコン使用量が増
えているため難しいが太陽光発電に期待している。
廃棄物排出の為に電子マニフェスト伝票を推進した。

＜その他SDG s の推進に資する取組の実施状況＞

健康経営優良法人中小企業部門（ネクストブライト1000）の認
証を頂きました。
災害廃棄物処理訓練へ参加しました。
C O 2排出量は東電の排出係数が上がった為増えてしまったの
で当社の太陽光発電の施設の拡充計画している。

＜KPI及びその達成状況＞

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	サポートサービス商品数	1	2	3		5
2	CO2排出量	432kg	433kg	401kg		367kg
3	女性従業員割合	11％	11％	11.5％		20％

株式会社ハギワラ



< 目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み >

ICT施工技術の一環として現場監督にタブレットを支給し業務の連携・データの共有化を行い作業効率化を図る。有給休暇取得は、業務体制の見直しにより微増ではあるが促進している。排ガス対策型重機機械の使用率については、前期同様レンタルが主になるが排ガス対策型をなるべく選定して使用している。

< その他SDG s の推進に資する取組の実施状況 >

資格・免許取得のサポート
社員が希望する資格、能力にあわせた資格取得のサポートを行い、人としての資質の成長・向上を行っています。

< KPI及びその達成状況 >

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	ICT施工技術を活用した工事の割合	非公開	非公開	非公開		非公開
2	平均有給休暇取得日数	非公開	非公開	非公開		非公開
3	排ガス対策型重機機械使用率	非公開	非公開	非公開		非公開

株式会社明真



＜目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み＞

ICT施工技術の一環として、杭ナビを導入し測量業務に
関しての作業効率の向上を目的として活用している。
安全装備付き車両導入については、本年度導入を見送り
をしたが当初目標値はクリア予定。排ガス対策型重機機
械の使用率については、昨年同様レンタルが主になるが
排ガス対策型をなるべく選定して現場施工を行っている。

＜その他SDGsの推進に資する取組の実施状況＞

健康診断の実地
社員の健康を推進するために、会社主催で健康診断実地
日を設け、社員全員の健康増進の向上に繋げる。

＜KPI及びその達成状況＞

No.	指標（KPI）	当初値	1 年目 (2024年)	2 年目 (2025年)	3 年目 (2026年)	2030年 の目標値
1	ICT施工技術を活用した工事の割合	非公開	非公開	非公開		非公開
2	安全装備付き車両導入	非公開	非公開	非公開		非公開
3	環境対策型建設機械使用率	非公開	非公開	非公開		非公開

東神興業株式会社



＜目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み＞

ボランティアの積極参加については相模川クリーン作戦をはじめ、小田急相模原サウザンロードごみ拾い、安全安心パトロール等に参加して目標を達成しました。HV車の導入については、災害時対策として仕事柄4WD車を使用しているのですが、まだ作業車のHV4WD車がなく、発売待ちです。介護休業については2030年の目標に向けて推進中です。

＜その他SDGsの推進に資する取組の実施状況＞

会社での取り組みとして、今まで一人一人飲み物を購入していましたが、会社負担で社内で飲むコーヒーやお茶などを購入することにより、会社でみんなで消費するようになり、飲み残しや、余計なペットボトルの排出抑制に取り組んでおります。

＜KPI及びその達成状況＞

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 (2025年)	2年目 (2026年)	3年目 (2027年)	2030年 の目標値
1	ボランティアへの積極参加	1回	4回			4回
2	介護のための休業取得支援(日/1人当たり)	1日	1日			3日
3	省エネカー導入(ガソリン車→HV車へ)	0台	0台			3台

株式会社小池設備



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>



- ・メーカーではエコ商品が主流になり、仕入れ商品はほぼエコ商品という仕組みができている。
- ・ライフラインの維持や更新が急務となっている現状を受け関心の高い求職者を複数名、獲得できた。
- ・就業規則を大幅に見直している。有給休暇の取得方法について社員ニーズを測定して取り組みたい。

その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

- ・独自の採用戦略と人材育成が評価され「神奈川県がんばる企業エース」を取得した。
- ・社員の健康増進に取り組み「健康優良企業」として認定された。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 (2025年)	2年目 (2026年)	3年目 (2027年)	2030年 の目標値
1	エコ・省エネ商品の設置	80%	85%			90%
2	時間有給を設定後の消化率	0%	0%			50%
3	累計若手採用人数	8名	11名			15人

菊永建設株式会社



<目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み>

公園施設の整備工事や業務委託、山林整備に係る入札に積極的に参加し、受注工事においては、廃棄物の適正処理の徹底や建設機械の大気汚染と燃料消費の低減などに努めた。社員の育児・介護休業、休暇取得については定期的に社内研修を行い、取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。

<その他SDGsの推進に資する取組の実施状況>

社員の健康維持や病気の早期発見のため、人間ドックを全社員実施。
SDGs自動販売機を設置し、地域住民の方にも利用していただいている。

<KPI及びその達成状況>

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 （2025年）	2年目 （2026年）	3年目 （2027年）	2030年 の目標値
1	公園施設の整備工事や山林整備、市所有建築物修繕工事の公共工事入札への参加	非公開	非公開			非公開
2	社員の育児・介護休業、育児・介護休暇の取得人数	非公開	非公開			非公開
3	EV及びHEV車の導入	非公開	非公開			非公開

芳賀建設工業株式会社



＜目標達成に向けた取組の現状及び達成見込み＞

いつ起きるかわからない災害に備え、災害避難時用テントは取り組み初年度に目標を達成しました。
障がい者雇用については、高齢・障害・求職者雇用支援機構に相談し、雇用につながるよう努力しています。
EV車ハイブリッド車の導入は次年度以降の課題とします。

＜その他SDGsの推進に資する取組の実施状況＞

健康経営優良法人2026（中小規模法人部門）の認定を取得しました。
今後も社員の健康促進のための取り組みを続けてまいります。

＜KPI及びその達成状況＞

No.	指標（KPI）	当初値	1年目 （2025年）	2年目 （2026年）	3年目 （2027年）	2030年 の目標値
1	災害時の災害避難時用テント	0	10			10
2	障がい者雇用	0	0			1
3	EV車ハイブリッド車導入台数	4	4			5